

北京市教育委员会 北京市财政局 文件

京教人〔2022〕18号

北京市教育委员会 北京市财政局 关于印发《“十四五”时期北京市属高校 教师队伍建设支持计划项目管理办法》的通知

各市属高等学校：

现将《“十四五”时期北京市属高校教师队伍建设支持计划项目管理办法》印发给你们，请结合实际，认真贯彻执行。



北京市教育委员会



北京市财政局

2022年11月3日

（此件依申请公开）

“十四五”时期北京市属高校教师队伍 建设支持计划项目管理办法

第一章 总 则

第一条 为加强北京市属高等学校（简称“市属高校”）教师队伍建设支持计划和经费管理，根据《中共北京市委教育工作委员会等八部门关于印发〈“十四五”时期北京市属高校教师队伍建设支持计划〉的通知》（京教工〔2021〕74号），结合北京市属高校人才队伍建设实际，制定本办法。

第二条 本办法所指北京市属高校教师队伍建设支持计划项目是指优秀青年人才培养计划、高水平科研创新团队建设支持计划、高水平教学创新团队建设支持计划共三个项目。

以上项目均由市财政教育经费专项支持，经过专家评审后按照财政隶属关系纳入部门预算。

第三条 北京市属高校教师队伍建设支持计划以高层次人才队伍和科研、教学团队建设为重点，努力促进高校人才成长并形成梯队，为全面实现首都教育现代化、面向新时代建设国际一流和谐宜居之都、创新繁荣之都提供强大的智力支持和人才保证。项目面向市属高校支持培育500名左右优秀青年人才，遴选50个左右科研创新团队，遴选60个左右教学创新团队；

通过持续资助，努力造就一支师德高尚、业务精湛、结构合理、充满创新活力的高素质专业化创新型首都高校教师队伍和管理者队伍。

第四条 本计划在北京市属高校范围内实施。

第二章 建设内容

第五条 优秀青年人才培养计划以加强市属高校优秀青年教师培养为目标，重点扶持一批青年创新人才开展科学研究和教学研究，将其培养成为相关专业领域品德优秀、专业能力出类拔萃、综合素质全面的学术技术带头人，为北京市属高校在自然科学、人文社会科学等领域及教育管理一线储备优秀青年人才，逐步成长为未来青年科学家和其他突出人才。

（一）优秀青年人才入选条件与标准：

1. 忠诚于党和人民的教育事业，全面贯彻党的教育方针，为人师表，师德高尚；

2. 在高校教学、科研或管理一线工作 5 年及以上；具有丰富的教学、科研或管理经验，业绩突出，专业潜力强，是所在单位学科领军后备人才或专业化高级管理后备人才；

3. 一般应具有博士学位，任副高及以上专业技术职务，对艺术体育类及教育管理类人才可适当放宽，高等职业院校专业

课教师应为“双师型”教师；

4. 身体健康，年龄一般不超过 35 岁，人文社会科学及教育管理一线申报者不超过 40 岁（出生日期均截至申报当年 1 月 1 日算起）。

5. 下列专业条件应至少符合其中之一：

（1）自然科学领域人选主持或参与过国家级科研项目或省部级重点科研项目；人文社会科学、教育管理领域人选主持或参与过省部级及以上科研项目；

（2）研究或教学成果获得过省部级二等奖及以上奖励；

（3）在省级及以上教学技能大赛中获得一等奖，且在本行业领域技能拔尖、技艺精湛，在开展技术革新、技术改造中做出突出贡献；

（4）在技术应用、技术转移、技术创新、重大科技成果转化中成效突出，产生重大经济社会效益。

（二）优秀青年人才的职责与任务：集中围绕申报选题确定可量化的任务目标和工作内容，突出师德素养和思想政治品质锤炼，潜心教学与科研，积极参与教育教学改革和科研攻关，实现个人教学科研能力的迅速提升，推进学校学科和专业建设，增强核心竞争力，助力所在高校改革发展事业进步。

第六条 高水平科研创新团队建设支持计划旨在全面促进市属高校人才梯队建设，以助力北京高水平人才高地和国际科

技创新中心建设为目标，以满足国家战略发展需要和北京市“四个中心”建设及经济社会发展需求为导向，鼓励和支持市属高校优秀科研团队组织开展高水平科研攻关，为北京市属高校打造一批高水平创新团队。

（一）高水平科研创新团队申报条件和标准：

1. 团队成员须忠诚于党和人民的教育事业，全面贯彻党的教育方针，为人师表，师德高尚；

2. 团队成员规模依据研究任务的需求设定。一般应以北京市属高校的国家级及北京市重点学科、重点实验室、工程技术（研究）中心、重大攻关项目、经济社会发展有重大需求的学科领域为依托，具有良好的教学、科研基础、人才梯队和工作条件；

3. 团队成员须具有相对集中的研究方向和共同研究的问题，具有互补性、匹配性和完整性，鼓励交叉研究；应具有合理的队伍结构；已经形成并取得较为突出的成果业绩；采取“自上而下”和“自下而上”相结合的方式确定研究方向和研究目标；

4. 团队带头人一般应具有博士学位，任正高级专业技术职务，具备较高的教学水平或科研造诣，取得同行公认的原创性成果，具有创新性构想，良好的组织协调能力，作风民主、处事公正，身体健康，年龄一般不超过 55 周岁（出生日期截至申

报当年1月1日算起)。

(二) 高水平科研创新团队的职责与任务: 结合市属高校分类发展目标, 依托国家一流学科和北京市高精尖学科科研创新平台及成果转化平台, 紧密对接高精尖产业发展需要, 以建设国内领先、国际一流的优势学科专业和培养一流人才为目标, 围绕重大科研立项、推动北京市关键项目突破和教育教学改革与研究, 瞄准国家和首都创新发展过程中的急需、紧缺、关键领域和民生重点领域, 设置绩效目标, 力争多出成果、出好成果。

第七条 高水平教学创新团队建设支持计划以助力北京高水平人才高地和全面深化教育领域综合改革为目标, 以首都城市功能战略定位对人才的需求为导向, 突出教育教学改革创新, 鼓励和支持市属本科高校和市属高职院校优秀教学团队组织开展高水平教学研究, 为市属本科高校建设一流大学、一流学科、一流专业, 培养一流人才, 为建设有特色、高水平职业院校和骨干专业(群)提供支撑, 建成一批覆盖骨干专业(群)、引领教育教学模式改革创新、推进人才培养质量持续提升的教学创新团队, 为全面提高人才培养质量提供强有力的师资支撑。

(一) 高水平教学创新团队申报条件和标准:

1. 团队成员须忠诚于党和人民的教育事业, 全面贯彻党的教育方针, 为人师表, 师德高尚;

2. 团队以系列课程或专业（群）为建设平台，可在已有多年教学改革与实践经验的团队中形成，也可以由具备鲜明特色、明显优势和发展潜力的骨干特色专业或交叉学科群组建；

3. 团队所在高校应有良好的环境支撑和政策支持，团队带头人和成员应有充分的时间和精力从事教学团队建设各项工作；

4. 团队建设须具有明确的发展目标、良好的合作精神和梯队成员结构，尤其在指导和激励青年教师提高教育教学专业素质和业务水平方面成效显著。团队规模、成员年龄搭配、职称和知识结构合理，鼓励跨院（系、部）、专业组建团队；

5. 团队带头人一般应聘任正高级专业技术职务，具备较高的教学能力和水平以及“名师”风范，具有同行公认的教育教学成果，良好的组织协调能力，作风民主、处事公正，身体健康，年龄一般不超过 58 岁（出生日期截至申报当年 1 月 1 日算起）。

（二）高水平教学创新团队的职责与任务：结合优势学科专业建设和一流人才培养目标，深化高质量教学品牌意识，不断创新和完善教育教学质量提升管理体制机制，构建对接一流学科专业标准的课程体系，开发精品教学资源。通过教学改革、教学研究，以编辑出版包括省部级及以上规划教材在内的高水平教材、发表（布）创新型教研成果、团队成员获得“教学名

师”、“教学成果奖”为目标，整体带动学校教育教学质量提升，促进青年教师成长，为培养高质量的人才奠定坚实的基础。

第三章 组织实施

第八条 各类项目分年度评选实施，实行市级管理部门、市属高校和项目责任人三级管理。

第九条 市教委、市财政局及其他有关部门共同组成项目建设领导小组。

市教委负责制定实施规划、经费预算、实施方案以及相关管理制度建设，负责项目全过程绩效管理；负责组织项目申报、立项评审、检查、验收、评价和绩效考评，并对项目建设过程中的重大问题进行决策。

市财政局负责测算项目经费预算规模，纳入财政规划；下达下一年度预计资金规模额度，负责审定建设项目资金预算，并安排下达；做好项目预算管理、监督检查和绩效管理。

第十条 市属高校是项目建设的责任主体，负责对项目的规划、实施、管理和检查，并按照规定组织项目的申报、论证、管理与验收，科学合理使用项目资金，接受教育、财政、审计、监察等部门对项目实施过程和结果的监控、检查和审计。

第十一条 项目责任人是项目建设的实施主体，负责具体落

实申报项目的建设任务，全面负责组织项目的实施，按批复的经费预算和任务计划进度执行，及时做好项目总结、验收、宣传展示推广项目建设成果及接受教育、财政、审计、监察等部门对项目实施过程和结果的监控、检查和审计。

第十二条 项目以课题申报方式确定研究方向，加强过程监督和管理。由市教委发布工作通知，市属高校组织申报，市教委会同市财政局组织专家评审并以文件形式将入选名单下达至项目所在高校，经市财政局审定经费方案后，各高校组织实施。

项目的具体实施程序：

（一）项目申报评审。市教委发布各计划项目申报工作通知；市属高校组织申报，其中：优秀青年人才培养计划由市教委会同市财政局组织专家评审，项目评审专家团队主要由高校、产业等领域的专家组成，依据人才入选条件与标准结合个人职责与任务进行评审；高水平科研创新团队建设支持计划由市教委会同市财政局针对北京市相关领域提出的具体市场需求，项目团队结合自身优势“揭榜挂帅”，市教委、市财政局组织专家评审，项目评审专家团队主要由产业、科研等领域的专家组成；高水平教学创新团队建设支持计划由市教委提出教育领域综合改革的目标需求，项目团队结合自身优势“揭榜挂帅”，市教委、市财政局组织专家评审，项目评审专家团队主要由教育领域的专家组成。

项目评审通过后以文件形式将入选名单下达至项目所在高校；市财政局负责审定经费方案后，各高校组织实施。

（二）项目组织实施。市教委发布立项通知。项目承担单位及项目负责人进一步细化研究方案，并签订任务书或相关协议。项目所在学校应有专门机构负责本单位项目的管理工作，并加强对项目的统筹及监督。各项目负责人严格按照立项计划组织开展相关研究工作，保证高质量完成研究工作。

（三）开展项目检查。项目建设情况检查包括项目建设过程中的不定期随机检查和年度工作完成情况检查。市教委根据项目具体情况，采取收取项目年度进展报告和进入项目单位实地检查两种形式进行。

（四）组织项目验收。项目实施期满后，市教委会同市财政局组织专家对项目成果进行验收。项目验收以项目单位报送项目总结报告，或进入项目单位实地验收两种形式进行。

第十三条 项目实行重大事项报告制度。各计划项目的建设目标、内容、进度安排及项目责任人均不得随意调整。项目实施过程中确需调整或变更的，项目所在学校应按程序向市教委报告并提交书面申请。

第十四条 项目实行责任追究制度。对不按时上报材料或信息，以及不按规定接受监督检查的项目，市教委可以采取缓拨、减拨、停拨经费等措施，要求项目负责人限期整改。整改不力

的项目，视情节追回已拨经费，在一定时间内不得参与市教委相关计划任务。

第十五条 在项目实施过程中，出现违反师德师风造成恶劣影响或出现玩忽职守、以权谋私、弄虚作假等行为影响项目正常执行的，视情节轻重依法依规给予责令退出项目等处理。

第四章 经费管理

第十六条 优秀青年人才培养计划经费进行包干制管理，项目申请人应当本着科学、合理、规范、有效的原则申请资助额度，无需编制项目预算。包干制项目资金由项目负责人自主决定使用。市教委会同市财政局组织专家对申请资助额度进行评审，资助额度实行动态管理，依据项目中期考核结果动态调整项目资助额度。

第十七条 高水平科研创新团队建设支持计划、高水平教学创新团队建设支持计划项目经费需严格按照市财政局有关项目预算的要求科学合理地进行申报。市教委会同市财政局依据项目团队“揭榜挂帅”任务量确定项目支持额度。

项目经费仅限用于在项目组织实施过程中与项目建设内容直接相关的各项费用。支出范围主要包括：1. 仪器设备购置费；2. 专用仪器设备租赁费；3. 材料费；4. 测试化验加工费；5. 出

版/文献/信息传播/知识产权事务费；6. 专家咨询和成果鉴定费；7. 其他必须的支出。

第十八条 优秀青年人才培养计划入选者经费资助周期为3年。工程自然科学类资助额度为45万元以内，人文艺体社科类等资助额度为30万元以内。入选者可根据工作实际需要分年度申报所需经费。

高水平科研创新团队建设支持计划入选者经费资助周期为3年。工程自然科学类团队支持额度为300万元以内，人文艺体社科类每支团队支持额度为120万元以内。入选团队可根据工作实际需要分年度申报所需经费。

高水平教学创新团队建设支持计划入选者经费资助周期为3年。工程自然科学类每支团队支持额度为90万元以内，人文艺体社科类每支团队支持额度为60万元以内。入选团队可根据工作实际需要分年度申报所需经费。

第十九条 项目经费实行负面清单管理，不得用于偿还贷款、支付罚款、捐款捐赠、赞助支出、对外投资等支出；不得用于房屋建筑物、基础建设支出；不得作为其他项目的配套资金以及国家规定不得列入的其他开支。

项目经费根据实际，属于政府采购范围的，严格履行政府采购程序。

第二十条 项目申报时应设定明确的成果目标和发展目标，

获得资助后应按照有关规定加强信息公开，开展资金使用绩效自我评价，做好项目绩效管理的跟踪和检查。

鼓励项目所在高校对发展潜力大、发展前景好，符合学校和首都发展功能定位的项目（人）给予额外配套资金支持。

第五章 项目管理

第二十一条 优秀青年人才培育计划、高水平科研创新团队建设支持计划、高水平教学创新团队建设支持计划项目由市教委联合市财政局等相关部门在项目建设过程中和完成后组织专家进行检查和验收。

检查的主要内容有：1. 项目进展情况；2. 资金的使用情况；3. 项目建设中的主要问题和改进措施。

对于在检查中发现的组织实施不力或未经批准自行调整建设内容的，市教委有权调整或终止项目建设计划的执行。

第二十二条 项目实施期满需要接受市教委和市财政局联合验收。项目验收的主要依据为项目计划任务书、项目计划任务书调整方案和项目结题验收总结报告等。

项目验收的主要内容有：1. 目标和任务的实现情况；2. 实施效果，取得的标志性成果以及经验分析，对项目实施效果的评价，按照项目类型有所侧重；3. 项目管理情况；4. 资金使用

情况。

项目验收结果将由市教委在系统内予以公布。

第二十三条 项目实施过程中产生的成果归项目所在单位所有，单位应按照有关知识产权保护的法律、法规进行规范管理。

项目单位应建立项目报告档案，按照市教委有关数据共享的要求和项目信息管理规定要求，按时上报项目有关数据。

项目实施形成的成果，包括论文、专著、专利、软件和数据库等，均应中英文标注项目名称，各项目名称内容如下：

1. “北京市属高等学校优秀青年人才培养计划项目（The Project of Cultivation for young top-motch Talents of Beijing Municipal Institutions）”

2. “北京市属高等学校高水平科研创新团队建设支持计划项目（The Project of Construction and Support for high-level Innovative Teams of Beijing Municipal Institutions）”

3. “北京市属高等学校高水平科研创新团队建设支持计划项目（The Project of Construction and Support for high-level teaching Teams of Beijing Municipal Institutions）”

第六章 附则

第二十四条 本办法由北京市教育委员会与北京市财政局按照各自职责分工进行解释。

第二十五条 本办法自印发之日起实施。

